

短宣指导手册

Short Team Missions Handbook

罗德尼·安德森

Rodney Anderson

短宣指导手册

耶稣进前来，对他们说：“天上地下所有的权柄都赐给我了。所以，你们要去使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。”（太28:18-20，和合本）。

 道研工具

网址：daoyanjing.com

邮箱：office@ircbookschina.com

短宣指导手册

1. 简介	3
2. 潜在的危害	2
3. 圣经中的教导和实例	4
4. 短宣的益处	6
5. 与宣教士的配合	8
6. 选择一个领队	11
7. 选拔短宣队成员	15
8. 预备短宣队	17
9. 短宣队培训	20
10. 筹款	28
11. 在禾场中	30
12. 总结和汇报	32
13. 附录	34
附录 1: 申请表问卷	35
附录 2: 见证表	37
附录 3: 离开前的检查清单	38
附录 4: 短宣队队员总结样题	39
附录 5: 短宣队领队总结样题	40
附录 6: 短宣总结模板	41

1. 简介

短宣已经在美国流行几十年了，而且现在在其他国家也越来越流行。据估计，单在美国，每年参加短宣的人数超过 150 万人，而且每年超过 20 亿美金用于支持短宣。然而短宣真的值得花这么多时间和金钱吗？短宣真的有果效吗？最重要的是，短宣真的符合圣经的教导吗？

本指导手册将说明，圣经并未要求我们必须短宣。圣经里面没有哪段经文命令每一个地方教会都派人去国外短宣。每一个信徒都有责任为基督做见证，但是我们可以 anywhere 完成这项职责。事实上，如果一个人做不到在自己的家乡传福音，他就不应该长途跋涉到另一个地区去传福音！

因此，教会应该谨慎开展短宣计划。短宣既不会成为让不成熟的基督徒更成熟的捷径，也不应该成为一种为爱旅游的基督徒提供一次有趣的旅行的方式。其实，短宣是成熟的教会为拓展福音事工结出的果实。在基督里成长，并在日常生活中忠心为主做见证的信徒会经常寻找机会，去其他地方传福音。有效地短宣将提供给那些已忠心地在当地教会服事的同工一个传福音到万国万邦的机会。

在这样的共识下，短宣可以帮助其他地区的正在当地服事的宣教士和教会。短宣队可以在那些当地缺乏强大教会或当地教会急需帮助的地区，为寻求荣耀主名的人提供及时的支持和鼓励。

这本指导手册是根据美国一间扎根于圣经并每年在短宣上差派上百人的教会中的多位牧师和多位长老几十年经验的基础上写成。此手册所包含的原则不仅基于种种成败经验，更最重要的是扎根于圣经，而圣经是我们在诸事上绝对无误的指南。我希望这本指导手册能帮助教会更好地拓展福音事工。

一切荣耀归主！

靠上帝的大能而战，

安德生

2. 潜在的危害

我亲眼看到或了解到，某些拉丁美洲的房子已经被 20 个不同的短宣队上了 20 次漆了；在乌干达，假孤儿院的涌现就是为了让西方人给钱；在印度，网络中心的主要目的是向西方人要钱；在非洲国家，孩子被他们的父母故意致残，这样他们在乞讨时可以得到更多的同情；在喀麦隆，当地的一个由西方短宣队建立的崭新的新英格兰风格的教堂从来没有人用，除了这个短宣队自己来看一下；还有贫民窟里充斥着大屏幕彩电和手机信号塔。

我看到或听说一些奶奶参加短宣，每年用一周时间去非洲国家照顾弃婴，但不会给他们任何经济上的帮助。另一方面，一些建造了房屋的短宣队建造了重来用不上的房屋，一些为着福音的缘故带来了最好的假期圣经学校材料的短宣队，却导致了当地教会无法在没有新的昂贵的西方读物的情况下把人带回到教堂；一些领导福音运动的短宣队承诺每年为基督赢得 5000 个灵魂，却一次次在同一个地点面对同样的参与者。短宣被诟病为充满了各种问题，并且许多人希望短宣消失，至少今天很多人有这样的想法。

- 达伦·卡尔森 (Darren Carlson)

-

1. 耗钱费力却鲜有收获 - 对于当地人和短宣组织者

一次短宣需要大量的规划和费用，而这个时间和精力可以用来做其他的事情。需要筛选出一个短宣队，需要筹集资金，各种准备，计划活动、安排旅行，安排住宿，购买和准备食物。有时付出这些巨大的努力却对当地产生的实际帮助很小。真正在传福音上的努力欠缺准备——随机找人说话却很难把谈话聊下去。建设项目确实完成，但是建筑后来并未被使用或者后来被拆除。儿童项目启动，但是很快就被遗忘。只是去一个地方一趟，不代表会对当地有益！

例如：我有一个朋友不远万里去非洲建造教堂。每个短宣队成员的平均花费是 2000 多美元——一个短宣队是 5 - 10 人，也就是说共计 10000 到 20000 美金！教堂建设非常糟糕，对于当地 10 人的小教会也无法使用。这是使用上帝给的资源的最佳方式吗？

2. 短宣可能对当地弊大于利

◆ 给当地人错误的救恩确据-- 空洞或不专业

短宣队到达时急于传福音。经常有人为了讨好来客，做了一个信主的“决定”。即使这些人从来没有真正准确的理解福音，短宣队也把这些入算做得救的人。耶稣只是被添加到其它他们已经相信的诸神中。当地人被留在已经得救的“安慰”中，即使他们还没有让基督掌权他的生命。之后当有人向他传福音的时候，可能会得到这样的回答“我已经试过信主了。”

◆ **即使其中有些人是真的信主，他们也成了属灵的孤儿**

那些通过短宣队的努力真正得救的人可能会迅速成为属灵的孤儿。他们接受真理，但并没有以任何方式和教会连结。没有人跟进他们的信仰，之后他们很快就跌倒了。

◆ **让短宣组织者或当地人感到被冒犯或很有挫败感**

当短宣队成员筛选不仔细的时候，即使很努力，有时短宣队成员中也会闹脾气。短宣是很有挑战性的，把一个人从他习惯的生活中放到一个陌生的地方，很多时候还得面对睡眠缺乏和水土不服。人紧绷的情绪常常导致连连抱怨。

遇到有人闹脾气会让短宣的组织者很有挫败感，因为组织者很努力地使这次行程顺利。这些态度可能会成为一个反面例子，让未信主的人觉得基督徒和非基督徒之间没有什么区别。那些和组织者一起同工的信徒也会变得很有挫败感并为自己的错误的态度狡辩。

◆ **破坏当地产业**

很多短宣队来为当地计划建造建筑或向穷人捐助衣物。虽然这么做有时有好处，但它妨碍了当地产业。救济衣物可能会减少当地人从本地服装制造商的采购。免费食物妨碍了当地农业发展的动力。慈善机构通常提供了短期的帮助却带来了长期的损害。

结论

既然存在这么多潜在的危险，为什么还要短宣呢？差派短宣队能有任何一点真正的好处吗？更重要的是，有任何圣经经文支持差派短宣队吗？

3. 圣经中的教导和实例

如果有些短宣队能带来极小的好处，而其它短宣队实际上却为福音事工带来损害，那究竟为什么我们还要短宣呢？

1. 圣经中对宣教的呼召

在圣经中很明确的呼召我们去宣教。这并不是别人叫我们做的，而是耶稣基督，上帝的儿子吩咐的。

耶稣进前来，对他们说：“天上地下所有的权柄都赐给我了。所以，你们要去使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。”（太 28:18-20，和合本）

从那时起，教会已经明白，教会需要做的是，去使万民做门徒，为新信徒施洗，教他们遵守所有基督的吩咐。使徒和初代教会明白这个对教会的嘱托是针对他们所言。我们看到这个诫命在《使徒行传》和《保罗书信》中被实践出来。

教会始于耶路撒冷开始，但耶稣指示使徒们，福音不仅要在耶路撒冷，还要传到地极(徒 1:8)。司提凡被处死后，激烈的迫害迫使年轻信徒从耶路撒冷分散到周围地区(徒 8:1)。那些分散的人往各处去传道(徒 8:4)。很快教会开始在没有使徒的地区涌现，比如撒玛利亚(徒 8:5-8, 12)。

当耶路撒冷的教会听到其他地区的人建立在基督里的信仰时，他们立马差派彼得和约翰去坚固那些教会(徒 8:14-15)。他们不仅牧养那些已经相信的人，还在回耶路撒冷的路上，一路在撒玛利亚好些村庄传扬福音(徒 8:25)。这是关于第一次短宣的记录——彼得和约翰为了坚固教会和传福音短期离开耶路撒冷。

2. 圣经中关于短期宣教的实例

彼得和约翰去撒玛利亚短宣不是圣经中关于信徒为着服事被派往其他地区去的唯一例子。例如：

- ◆ 腓利被主的使者差派在一条沙漠中的路上传福音给一位埃塞俄比亚的太监(徒 8:26-40)。这是传福音短宣的特别例子！
- ◆ 彼得前往吕大和约帕并治好了一个瘫痪的男人以及使一个女人死里复活(徒 9:32-43)。在彼得去传扬福音的过程中，他也在教堂里医治病人。
- ◆ 当在耶路撒冷的教会听说在安提阿教会里的外邦人转向耶和华时，他们就打发巴拿巴去坚固新教会和传福音(徒 11:18-24)。这个短宣是巴拿巴带着保罗，并持续了一整年，直到回到耶路撒冷(徒 11:25-30)。

- ◆ 安提阿的教会也效法耶路撒冷的教会差派保罗和巴拿巴去塞浦路斯和加拉太去短宣(徒 13:1-14:26)。这次行程持续了约一年半的时间，好一个长长的短宣!他们传福音，坚固教会，而且经历了很多逼迫。回国后，他们和大家分享了上帝的作为(徒 14:27-28)。
- ◆ 保罗的第二次宣教是保罗和西拉一起去坚固教会(徒 15:36-18:22)。整个行程大概持续了两到三年，但他们在每个城市停留时间很短。在帖撒罗尼迦，他只呆了三个星期，却被神使用来带领人们归主(徒 17:1-4)。
- ◆ 除了《使徒行传》外，我们读到腓立比教会差派巴弗提去看顾保罗的需要(腓 2:25-30)并提供给保罗资金(腓 4:18)。保罗写道，尽管这次巴弗提已经病的很重了，不过巴弗提的探访给了他极大的鼓励。巴弗提被视为教会的延伸性事工，保罗将他差派回去以此来鼓励教会。

请注意，对于教会来说，《使徒行传》和《腓立比书》中的这些例子只是历史记载，而非教会必须效法的命令。使徒行传里有短宣的描述，这并不意味着所有的教会都必须差派短宣队！（《使徒行传》写到保罗是在筐子里从城墙上被人缒下而逃离一座城的- 我们不需要使用筐子把人们缒下！）然而，这些实例很好的描述了初代教会怎么样帮助其他地区传福音。

初代教会的短宣总是以福音为导向;包括传福音和坚固当地宣教士和教会。人道主义援助是在向世界展示爱,但对人们生活最好的和最持久的改变是传扬耶稣基督的福音。

只有建立在上帝话语上的真理才能对上帝的国度产生永恒的影响。一次短宣未必只是个人性的传福音，也可以是支持正在当地传福音的宣教士或教会。短宣并非到此为止。他们去到派遣地，支持上帝在当地的教会。

4. 短宣的益处

虽然短宣是由初代教会开始，但从他们描述的实例上看并不要求每个教会积极的差派短宣队。当然教会必须忠心地尽力传福音到地极，这是圣经中一个诫命(马太福音 28:18-20 使徒行传 1:8，哥林多后书 5:18-20)。因此，教会必须服从圣经中传福音的诫命，这样或许差派短宣队将有利于福音宣教。事实上，短宣可以对事工，宣教士，当地教会，差派教会和每一个相关人有很多好处。

3. 对事工的益处

短宣的最主要的目的是推进福音工作。包括直接传福音，参加福音活动或教会事工，或建设事工用建筑物。比如短宣队可以服事的事工有：

- ◆ 策划或协助当地教会一起传福音
 - 语言学习营会
 - 青少年营会
 - 儿童圣经学校
 - 运动会
- ◆ 坚固当地教会包括
 - 在教会，圣经学校，或神学院中讲道和教导
 - 提供会议支持
 - 为教会的孩子办青少年营会
 - 建筑项目

这些活动应该与正在当地服事的全职宣教士或本地教会相连。如果缺少当地教会的教导支持，这些活动或事倍功半，或留下一群嗷嗷待哺，有待坚固的信徒。

4. 对当地宣教士的益处

短宣的第二大好处和上一点也有关联，就是支持和鼓励宣教士的家庭。短宣可以对当地宣教士和他的家人带来许多积极的影响。

首先，他们能因为周围志同道合的信徒受到鼓励。传教士离开家人、朋友和所有熟悉的环境在外地服事主。他们需要团契、建议、祷告、各种资源、帮手，和熟悉食物！一个短宣队鼓励宣教士的途径非常多！没法保证每个短宣队成员都将带来鼓励，不过事实是他们中的大多数真的能鼓励到宣教士！也许能给宣教士最大的鼓励是，为了基督的福音传遍世界的缘故他不是一个人在战斗。

短宣还可以提供给宣教士急需的支持，当短宣队成员看到外地宣教事工的进展并亲自参与其中，他们很可能会持续不断的给宣教士提供经济上的帮助。当短宣队成员回来后告诉家人和朋友他们在外地宣教事工的见证时，他们会更兴奋。

5. 对当地教会的益处

另外一个短宣的极大的好处而且也常常容易被忽略的好处是：基督徒在服事当中的成长。来自差派教会差派的志同道合的基督徒的鼓励可以给宣教士所在的教会一点新鲜感。虽然教会会众经常看到宣教士，但他们不是总是有机会看到许多的其他的愿意为主摆上的基督徒。短宣队愿意为他们筹款，愿意放弃假期时间，并为事工做准备，可能会对宣教士的教会产生巨大震撼。

6. 对差派教会的益处

当一个短宣队被差派出去的时候，必须为他们的费用筹款。这不应该被看成是一个负担，而是将其作为通过短宣队把宣教士的事工告诉别人的机会。很多人通常不会直接调查研究宣教士的事工，当他们和短宣队队员联系上时，会听到宣教士们的事工，并有机会通过财物奉献参与这个事工。这是对整个教会的祝福。短宣队出发前和返回后，他们会感染教会其他人的传福音和宣教的热情。这种增加的宣教激情会坚固差派教会的小组事工和圣经学习事工。

7. 对短宣队队员的益处

虽然短宣经历给短宣队队员带来的价值不应该成为差派短宣队的主要原因，然而，不可否认他们在这样的服事中受益匪浅。对于很多人来说第一次去一个从未去过的地方用一种崭新的方式服事会成为那个人的人生转折点。一些短宣队员第一次看见上帝在全球的工作，另一些人也前所未有地经历到上帝的良善，并满怀感恩。对于一些短宣队员，在外地传福音的经历使他们考虑将来自己成为一名宣教士。很少有人短宣回来后毫无改变。

虽然对短宣队员有很多好处，他们的属灵成长永远不应该成为短宣的主要目的。原因很简单：最大的属灵成长只发生在当短宣队员认识到福音的传播比自己个人的益处更重要时。

5. 与宣教士的配合

差派短宣队的第一步，也许也是最重要的一步，是决定地点！差派短宣队前往缺乏本地事工的地方宣教，这不符合圣经的教导，也不明智。因此，差派短宣队的教会领袖需要找到在外地愿意帮助短宣队的宣教士或教会。至少，差派短宣队的教会领袖需要找到一个能从他的短宣队受益的外地教会。因为如果宣教士或教会不需要帮助，那么差派短宣队将弊大于利。

1. 明智地选择当地的配搭

当你为短宣队选择去帮助的宣教士或教会时，确认你认同宣教士的事工。理想情况下，差派短宣队的教会的牧师已经认识并已和当地宣教士或教会建立关系。我们不要派遣短宣队去支持不扎根于圣经的事工！在差派教会短宣队去帮助当地事工前，要谨慎调研，甚至去当地考察。

2. 组建短宣队

如果差派短宣队的教会认识一个外地教会，或一个外地宣教士愿意接受短宣队援助，差派教会需要仔细研究什么样的短宣队能给这个事工带来最大的好处。教会应该尽一切可能组建忠心的短宣队来满足外地事工的需求。以下是一些差派教会应该问愿意接受短宣队支持的传教士的关键问题：

1. 你希望短宣队帮助你的哪些事工？

确认当地宣教士或教会明白短宣队是被派来帮助他们的。短宣队的目的不是为了短宣队成员的益处。不是为了旅行或去没去过的地方游玩。短宣队是去满足当地宣教士或者教会的需求。如果短宣队帮不到他们的事工，那么他们不应该接待短宣队。

2. 你希望短宣队什么时候到达？

3. 你希望来多少人？

4. 你理想中的短宣队成员的年龄分布？

5. 你希望短宣队员有哪些能力？

6. 对于领队你有什么特别的要求？

3. 怎样成为短宣队的好的接待方

你联系的宣教士可能从未接待过短宣队。如果是这样的话，他们很快就会发现，虽然接待短宣队有很多好处，但是也有很多事情是他们必须斟酌。鼓励传教士做以下的事：

1. 在短宣队还没出发之前，提前和短宣队沟通，做好准备

在短宣队到达之前经常和他们沟通是成为很好的接待方的最重要的方法。提前告知短宣队他们在这次服事中在当地他们将做的事情以及时长。尽管我们鼓励短宣队随机应变，保持谦卑，然而最有效和最有帮助的短宣队是那些能够在他们抵达前，提前为他们的事工做准备的队伍。缺乏沟通会导致短宣队成为无准备的短宣队。

2. 对短宣队的事工有深思熟虑的计划

提前规划短宣队的事工。如果他们要建筑房屋，就需要提前计划好购买建筑材料的地点。如果他们是进行儿童事工，就需要预留一间用来教学的会议室和用来运动的操场。短宣队事工的开展最有效的途径是当地宣教士在短宣队未到达之前已经提前规划好。短宣队到来前应该规划好以下几点：

- **食宿.** 你需要提前为短宣队安排好食宿。短宣队将会支付费用，不过提前做好食宿计划会对他们有很大帮助。
- **交通.** 找出往来于某个地点的交通方式，租车或借车，使用交通工具，或由当地的接待家庭接送。
- **服事机会.** 根据你想要短宣队为你做的事，你可能需要花大量的时间在你所在的地区预备事工机会。
- **行程表.** 如果你能提前给短宣队领队一份行程表，这会对他有很大帮助。这也让短宣队预备的更充分。
- **预算表.** 尽早制作预算表。短宣队领队需要尽快从你手里拿到预算表，之后他才能决定短宣队要筹款的数额。

3. 短宣队的挑战

短宣队是来服事，而不是观光的。你会自然而然的想要对待他们就像客人，确保他们过的开开心心的，带他们去体验所有你生活和服事中好玩的一面。然而，短宣队来是期待能为你的长期事工做出重大贡献，如果达不到这个目标的话，他们很可能会感到些许失落。你应该让他们做一些可以帮助你做的事，也就是可以很实际满足你的生活和服事的真正的需求。这就是神给他们最大赏赐的地方，也是我们差派他们的原因。当短宣队遇到不能适应的情况，他们就会学习到他们必须依靠耶和華的力量。

4. 让你的教会参与进来

强烈建议短宣队与你的教会成员一起服事。你教会的弟兄姊妹可不可以在传福音或翻译方面帮助我们的短宣队？他们可不可以提供食物，或开放自己的家接待短宣队？让短宣队成员了解你的教会成员是一种祝福，并且上帝可能会使用他们来鼓励你教会的成员。

5. 让他们忙起来，不要让他们闲着

短宣队不能三天打鱼两天晒网。短宣队是来和你一起服事的，而不是来观光的。但同时，紧锣密鼓开展几天的服事，应早晚休息，或在服事一周后，可以休息一整天。短宣队可能会需要调整时差和适应新的文化，这种情况下他们会需要休息多些。

6. 选择一个领队

决定往哪里差派短宣队后，第二个最重要步骤是选择一个短宣队领队。短宣队领队不仅必须能够组织短宣队和处理行程中的任何问题，他还一定得是短宣队的属灵领袖。失败地选择一个组长可能会对短宣带来灾难性的影响。

1. 领队的职责

选择一个领队时，牧师应该最先评估此人的**品格**。领队必须是一个忠心跟随主的人，而且也带领他人跟随主。他还必须愿意承担领队的**责任**。

品格（领队应该是）：

- 1) 和耶稣基督有深厚并活跃的关系
 - a) 委身于祷告
 - b) 委身于学习和默想上帝的话
 - c) 委身于圣洁的生活
 - d) 委身于给予和爱的行动
- 2) 是教会里的活跃成员
- 3) 有传福音的能力和渴望
 - a) 能和人清楚传讲福音
 - b) 愿意带领人归主
 - c) 能组织新信徒的后续跟进工作
- 4) 证明领导力
 - a) 做出明智的决定
 - b) 能主动牧养别人
 - c) 能温柔却不失真理的处理冲突的能力
 - d) 是服事的榜样
 - e) 能不为自己的名服事
 - f) 能自如的公众演讲
- 5) 有能力管理金钱和时间
- 6) 能忠心的接受教导并跟进
 - a) 在适当时机下放责任
 - b) 负责整个短宣队
- 7) 情绪稳定
- 8) 诚实，正直
- 9) 足智多谋，善解人意
- 10) 愿意并且能够和其他领袖合作

职责（领队必须做的是）：

1. 属灵职责
 - a. 为短宣队定下整体属灵基调

- i. 祷告
 - ii. 灵修
 - iii. 音乐
 - iv. 作业
- b. 促进共同的目标和异象
- c. 创造短宣队和一
 - i. 鼓励彼此联结
 - ii. 对付罪的问题
 - iii. 更正错误的期待
- d. 能分辨和使用短宣队成员的属灵恩赐
- e. 能在个人层面牧养短宣队成员
- f. 做信仰，祷告，敬拜的榜样
- g. 帮助短宣队员在回来后应用他们在短宣过程中学到的功课到他们的生活中

2. 行政职责

- a. 团队建设
 - i. 和当地宣教士沟通并了解他们的需求
 - ii. 招募队员
 - iii. 评估申请你的短宣队的队员
 - iv. 挑选一位能补足你的短板的短宣队员（例如，记账，行政）
 - v. 安排、带领会议和帮助你短宣队员预备这次行程的其他活动
 - vi. 出发前预备和计划出一天给你的短宣队员提前体验你们将去当地做的服事
- b. 财务
 - i. 估算短宣的开销
 - ii. 估算交通和其他外出的开销
 - iii. 计划短宣队的平均每人开支总额
 - iv. 在短宣队筹款时跟队员们沟通平均开销；解释筹款是怎么进行的；鼓励他们向上帝祷告求神供应
 - v. 确保短宣队员都在积极的筹款
 - vi. 及时掌握短宣队员们的筹款进度，跟进看起来筹款有困难的短宣队员
- c. 行程
 - i. 确保所有短宣队员有护照和去这次短宣的所有国家的有效签证
 - ii. 接种好规定的免疫针和准备好所有的必备药
 - iii. 预定行程和食宿，特别是转机转车
 - iv. 确认所有旅程信息--- 名字，日期，时间，中转站，机场，火车站，等

- v. 安排行李，补给，礼物不要超过飞机和其他交通工具的行李限重
- d. 短宣时
 - i. 鼓励短宣队员态度上合神心意
 - ii. 及时掌握短宣队员的身体和灵命健康状况
 - iii. 成为短宣队和宣教士之间的联络员，最大限度的使用你的短宣队的时间和能力
 - iv. 保护短宣队的钱和了解开支状况
 - v. 和牧师适当沟通
 - vi. 像服事主一样服事众人
 - vii. 花 1-2 天总结，帮助短宣队员应用他们在短宣时学到的功课并为主的良善感谢上帝
- e. 回来后不久
 - i. 和牧师见面
 - ii. 提交财务报告，发票小票，和上交任何短宣队的剩下的钱
 - iii. 鼓励你的短宣队写感谢卡和跟进卡给所有支持者
 - iv. 提交照片和记录
 - v. 跟进任何牧养方面的问题

是不是带领一个团看起来像很累而且不可能完成的任务?本应如此!如果领队感到不足，他才能正确地认识到只有通过耶和華的力量和他的恩典，短宣才能不成为一场灾难(林后 9)!

3. 领队是这个短宣队的牧师

世界上有很多种类型的领袖职位，不同的职位有不同的领导方法。一些领袖会尝试自己先做，然后期待大家和他一起。有些领袖会大吼出他的要求，然后要求他的团队照他说的做。一个短宣队的领队必须避免这两种方法。他不是一个 CEO 或者一个陆军中士。

然而，短宣队领队最基本的角色是这个团队的牧师。虽然他是通过谦卑服事给短宣队做榜样让短宣队员们可以遵循(腓 3:17)，但是他的主要任务是装备短宣队来顺利完成事工(弗 4:11-12)。短宣队领队必须在事工服事上教导、训练和鼓励短宣队员。

有些短宣队领队会惊讶地发现他们必须花更多的时间去服侍团队而不是“宣教禾场”。“这不应该感到惊讶或觉得气馁!一个伟大的短宣队领队可以通过短宣队完成比他单靠自己更多的事工。

每个短宣队领队应该关注保罗对牧师说的话。“我们又劝弟兄们，要警戒不守规矩的人，勉励灰心的人，扶助软弱的人，也要向众人忍耐。(帖前 5:14)。几乎每

个短宣队都将会有以下类型的人；对待不同类型的短宣队员必须因材施教。不守规矩的(那些不听话的)必须告诫，而不是鼓励。懦弱的(那些缺乏冲劲容易泄气的)必须被鼓励，而不是受到帮助。那些瘦弱的(体质不好的)必须受到帮助，不是告诫。当然，对所有人都要有耐心。

短宣队领队不只是一要带领团队，还要努力像牧师一样牧养他们。在接下来的几个月，这个短宣队是一小支耶和华的教会。短宣队领队必须努力建立他们，不只是一要完成短宣的目标，而是要让他们成为基督更坚定的跟随者。

4. 领队领袖力的关键

短宣队领队是一个领袖，正如标题所说。但是成为一个短宣队的领队意味着什么呢？一个短宣队领袖应比其他任何一个短宣队员更有仆人的样式。短宣队中的每一个成员是宣教士和那些他们的宣教对象的仆人，但短宣队领队必须也同时是短宣队中每个人的首席仆人。领队应花费大部分的时间鼓励和劝告他的短宣队员，而不是做其他宣教的服事时，这些是领导力的重要层面，当领队意识到这点，可以防止自身沮丧。

没有比耶稣基督更好的例子了。作为一个领袖，他通过成为一个仆人接触他的门徒和这个世界(可 10:43-45)。当我们寻求通过传福音荣耀耶和華时，让我们每个人都遵循耶稣的仆人式的领袖的模式。

“。。。你们中间，谁愿为大，就必作你们的用人；在你们中间，谁愿为首，就必作众人的仆人。因为人子来，并不是要受人的服侍，乃是要服侍人，并且要舍命，作多人的赎价。”（可 10:43 - 45）

7. 选拔短宣队成员

一旦决定事工和领队，就必须创建团队。在团队成员的选择过程中，要牢记短宣的首要受益者是传教士和他的事工。在这个基础上，短宣队员应是那些在品格和能力上能鼓励和帮助到宣教事工的人。短宣不应成为把使三心二意的人拉回到教会的工具！恰恰相反，参与短宣的人员应是教会忠心服侍的会员，他们能借着短宣服侍其他地区的羊群。

1. 短宣队成员预选

短宣需要持之以恒。每个短宣队员应当：预留几周的个人假期，忠心地为事工做准备，在服事中坚持，以及为服事筹集资金。同时，短宣是对宣教士、领队和教会的委身。因此，加入短宣队有以下预选要求：

- **积极参与教会生活。**这将确保短宣队成员能遵守教会的教义教导。
- **服从短宣规范。**这包括参与培训活动，服从财务规章和权威，并努力完成短宣的目标（高举神，影响教会，装备圣徒，向迷羊传福音）。
- **在团契或事工中忠心的服事。**此时此处的忠心服事决定了你的禾场服事能有多大果效。
- **牧师或小组长的肯定。**由你生命中熟悉的一位成熟基督徒评估你的品格是不可少的。
- **财务考量。**每一个短宣队员必须承诺筹款来支付个人和团队的费用。

2. 对短宣队员的特殊要求

- 1) 参与所有的短宣培训和短宣队会议。
- 2) 完成所有分配给你的表格和报告。
- 3) 阅读，背诵和学习所有分配给你的材料。
- 4) 只要存心谦卑，各人看别人比自己强（腓 2:3）。
- 5) 按时完成短宣的财务要求。
- 6) 为短宣持续祷告。
- 7) 主要目标是在生活中遵循主的话语，以此荣耀神。

3. 申请表信息

申请过程是短宣的重要的第一步。填写申请表表明了申请人是想清楚后的自愿行为。这个申请过程还提供了对短宣队领队有用的信息。

- **个人信息。** 提供给领队联系方式和订机票需要的信息
- **服侍信息。** 确认当前教会的会籍和服事委身程度
- **接受过的培训和过去的经验经历。** 描述能力和恩赐用来帮助短宣队领队评估是否适合这次短宣
- **承诺。** 承诺完成这次短宣的训练和财务义务
- **短宣偏好。** 注明在这次短宣中希望服事的岗位

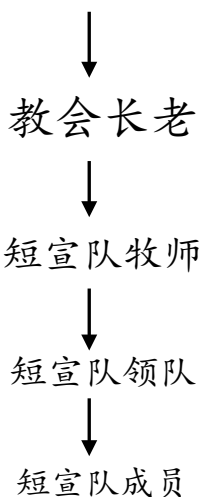
完成申请表不代表这个人将参加这次短宣。在最终定下短宣队成员之前，申请人需征得申请人牧师或小组长和短宣队领队的同意。

4. 短宣队中的权柄

在生活中的各领域，恰当的权柄结构是至关重要的，教会也不例外。上帝的话语多次提到上帝在家庭，在政府，在职场，在教堂建立权柄。

短宣项目的权柄结构如下所示。每个短宣参与者都应谦卑的顺服这种权柄结构。

上帝的话语



8. 预备短宣队

一旦短宣队已经选定，真正的准备就开始了！此时，短宣队领队担负预备他的短宣队去祝福传教士和有效地服事的责任。

作为一个短宣队的领队，短宣事工中的预备和培训是最重要的一部分。如果短宣队合理预备好，当你实施你的计划和观察神在每个与之有关的生命身上做的工时，短宣将变为喜乐。反之，一个准备不足的短宣队常常会陷入沮丧、低效、，和冲突中。如果有任何方面你必须竭力追求完美，那么这应该是在你的准备阶段。

1. 设定你的目标

预备短宣队的第一步是确定短宣队服事的事工类型。短宣队领队必须跟你们将要服事的宣教士负责人沟通来讨论短宣队各方面的服侍。记住，在禾场上的传教士了解他的教会需要和你的团队如何能帮上忙。领队必须在服事方向上顺服他的带领。

- 当他们讨论你的短宣队的事工时，领队应该问些具体问题来帮助他了解怎么预备短宣队的服事。要问的问题可能包括：我们将服事的人群年龄？
- 我们将教导多少学生/儿童/家庭？
- 参与者的语言水平怎么样？
- 我们应该自带补给吗？还是应该在当地采买？
- 我们应该花多少时间准备教学？
- 有什么私人物品需要我们帮你带过来的吗？

2. 分配责任

一个好的领导者的基本素质之一是分配责任。即使团队领导者可以独自胜任所有的任务，这样做依然会剥夺别人筹划和完成任务的快乐。分配责任使其他人能有机会发掘领袖潜能。

一些潜在的责任分配领域包括：

- **行政。**处理所有的表格文字工作并且做会议记录
- **膳食协调员。**安排所有的团队餐
- **财务协调员。**记账和保存收据
- **事工负责人。**负责某个具体的事工
- **文化协调员。**研究目的地的文化并将游泳信息报告给其他短宣队成员

- **音乐领袖。**搜集事工中将用到的音乐并教给短宣队成员
- **摄像师。**为短宣队照相
- **购物员。**决定买什么礼物给宣教士和接待家庭

这些责任分配方案仅供参考，不一定适用于每一个短宣队。短宣队领队应避免过多干预他已经分配下去的任务。虽然短宣队领队负有最终责任，但每个成员应没有专权领袖的干预，自行决定自己的分配职责。

3. “紧急”领队

我们服事的是全知全能的上帝，没有什么会让他意外！另一方面，我们常常无法预知未来。有时领队会因为疾病或暂时离开而无法带领短宣队。在这种情况下，可以通过指定另一个替补领队来预备“紧急”情况。让团队知道你不在时由此人负责。上帝设立了性别差异，因此你还应该指定一名姊妹领队，这个短宣队中的其它姊妹有需要的时候可以找她。

4. 短宣队会议

短宣队会议是训练你的短宣队的一个重要时机。短宣队领队应该利用这些会议来达成以下目标。

1) 建立团队合一

当短宣队到达禾场时，必须作为一个整体。好的短宣队会议可以培育和鼓励团队的合一。建立团队合一的方法包括分享见证，讨论过去的跨文化经验和团队建设活动，比如徒步旅行，游戏之夜等。还有一个建议可供参考：每人与组员分享自己最喜爱的爱德华兹语录。

2) 灵修时间

应该在每一个短宣队会议时设立一段时间祷告读经。短宣队的目的是通过进一步推进福音而荣耀神。若没有主的祝福，永远无法完成。

3) 为事工做准备

如果短宣队没有过度预备，等你到了的时候会发现准备不够。禾场上的事工只是预备工作的实施。尽管一些计划因为意外被搁置一边，这总比在禾场上创建计划强。

实践你们所预备的。如果团队没有充分准备，就必定在临场时准备不足。在短宣队出发前，可以做许多有益的调整。如果你认为你没有足够的时间来提前预备，那你觉得你在禾场忙于服事的时候会有时间吗？

4) 为新文化做准备

在你的短宣队会议上花时间讨论即将面对的。如果语言不一样的话，安排人研究一些短语或甚至是一首当地的歌。短宣队服事的人群将认出来并感激短宣队在准备方面下的功夫。

花时间在短宣队会议上了解你们将服事的那个宣教士的家庭也是非常重要的。至少要提前记住宣教士们的名字和他们的家庭成员的名字。你们前去应成为对方的朋友，而不是陌生人！

5) 行政管理方面的预备

短宣队会议的另一部分是行政管理。虽然这可能不是领导一个短宣队的任务中最令人兴奋的部分，却是至关重要的，这样做是为了事工的益处和神的荣耀。

6) 祷告！

短宣队同心合一的祷告会带来上帝对全球宣教事工的祝福。

9. 短宣队培训

派遣短宣队是为了服事宣教士或教会事工。这可以通过以下方式实现：传福音，帮助青少年营会或儿童营会，帮助教会使用的设施，或无数的其他服务项目。尽管这些领域的服事重点各有不同，短宣队队员通常有机会分享他们的见证和与他人分享福音。因此，短宣队队员应该充分准备自己的认识主基督的见证以及准备好向别人解释如何来认识主。

1. 准备见证

正如司布真曾经开玩笑说，“一斤的个人见证价值超过一吨重的神学知识。”我们不期望短宣队由一群专业的布道家组成，但是每个人都应该准备好能称颂耶和华传达福音的见证。这里有一些关于准备和分享见证方面的有用的提示。

1) 准备你的见证

- ◆ 致力于耶稣是主
- ◆ 致力于个人的圣洁(即“言行一致”)。尽快向上帝忏悔认罪，与那些对你犯罪伤害的人和解。
- ◆ 认识到神可以使用你的见证来给迷失的人传福音。
- ◆ 学习圣经来明白为什么需要传福音。
- ◆ 学习圣经来明白传福音的时候你该说什么。
- ◆ 学习圣经来明白怎样传福音。
- ◆ 祷告，求上帝给你机会分享主的福音
- ◆ 祷告，求上帝的真理将通过你的话语和生命清晰的传递出来。
- ◆ 写下你的见证使它更有条理性和果效。记得一定要包括有关福音的相关经文。
- ◆ 和其他基督徒练习分享你的见证，熟能生巧
- ◆ 不要因为个人习惯和沟通方式冒犯别人（如穿着，肢体语言，和面部表情等）。

2) 公开分享你的见证。

- ◆ 倚靠的是上帝的大能 - 不是你自己的智慧、才能、和个人魅力。
- ◆ 为一人而说：耶稣基督
- ◆ 让耶稣的爱在你的话语中闪闪发亮
- ◆ 确保使用上帝的救恩计划，使用圣经
- ◆ 在合理的时间范围内
- ◆ 真诚
- ◆ 诚实无伪
- ◆ 深思熟虑

- ◆ 满怀激情
- ◆ 充满正能量
- ◆ 温柔
- ◆ 有说服力

2. 个人见证的关键要素

一个见证应该包括你个人生命的三个方面，如下：

A) 基督救你之前

- ◆ 得救前什么对你最重要？
- ◆ 用圣经阐述你之前的生活是多么的无盼望
- ◆ 描述你对上帝的亏欠和你对他的恩慈的需求

B) 基督怎么拯救的你

- ◆ 你是如何听到福音的信息？
- ◆ 描述福音。
- ◆ 当你为你的罪忏悔并归向基督的时候发生了什么？描述这些的时候应该既符合圣经（你在神面前的位置）又包含你个人的属灵经历。

C) 基督拯救你后

- ◆ 上帝在你身上做的工给你的生命带来的最大改变是什么？
- ◆ 描述基督怎样改变你，特别是针对“基督救你之前”那部分的改变。
- ◆ 需符合圣经，描述你生命的盼望。

你的见证的基础应该是引用的几段圣经。记住，神的道“是活的，是有效的，比一切两刃的剑更锋利”（来 4:12），唯有圣灵能带来重生——而不是你的聪明言论（林后 2:1-5）。

3. 描述以上帝为中心的福音

分享福音是每一个基督徒的责任，但基督徒没有力量拯救他人。我们只是分享好消息，上帝才是救主。

如果传福音的果效是基于听众信主的比例来衡量的话，彼得，保罗甚至耶稣都会被视为失败者（徒 4:8-18; 26:2-32; 太 19:16-22）。真正的果效是当我们足够爱人，告诉他们关于上帝和他的救赎计划的真理。这样我们将荣耀归给神，并且在神所定的时刻其它人也会认识和荣耀上帝

上帝是救主。圣经说我们栽种和浇灌福音的种子，但唯有神使它生长（林前 3:5-9）。当基督徒分享福音并认为有能力把其他人带到救恩中，却被拒绝时，可能会感到深深的绝望。更糟糕的是，如果一个人认为他们对某人信主负有最终责任，他们可能会因感到压力而修改福音的内容，去除掉可能会让人反感的部分，为了让更

多的人“信主”。这些不符合圣经教导的做法是由于一些基督徒把本属于神的让人重生的责任担到自己身上(约 6:37；弗 1:3-6)。

传讲真理就是成功。衡量传福音成败的真正标准是我们是否在传讲福音的真理。传福音的时候，基督徒绝对不能使用一些“策略”，比如淡化真理中对罪和死亡和审判的硬道理，而应当传讲福音的全部信息，包括：上帝的圣洁和权威，人的犯罪堕落，基督的完全牺牲，谦卑悔改和顺服基督的主权。如果我们不能宣扬正确的福音，那么我们的传福音的方法是没有果效的。

我们寻求神的荣耀。我们的福音必须集中在神的荣耀，而不是人们的需求。经常，福音被当成给人带来快乐和满足，或与耶稣交朋友，排遣寂寞的办法。这样传福音使人作为福音的中心，从而鼓励自我为中心的决定。那些为了更好的个人生活“决定”跟随基督的人不会为了基督和他的荣耀而活，而是为自己的个人幸福而活。当遭遇患难或受到迫害时或者当财富的虚荣向他们招手时，他们将远离主(太 13:1-23)。

因此，符合圣经的传福音应带出一个准确的福音信息，就是专注于神的荣耀和耶稣基督的恩典。基督教迫切祷告，他的听众将悔改和跟随基督，但真正的生命的翻转是一种超自然的工作，只有上帝能带到一个人的心中。当我们忠心的传扬真理时，我们可以信任主将完成他的工。研究下面的表格，引自威尔·梅茨格（Will Metzger）《传讲真理》（Tell the Truth），强调以人为本的福音和以神为本的福音的区别。

关于上帝

以人为本	以神为本
与非基督徒联系的重点是爱（上帝爱你）。因此，上帝的威严是次要的。	与非基督徒联系的重点是创造（上帝创造了你）。因此，上帝对你有主权（罗1:18-32）
爱是上帝的首要属性	圣洁和爱是上帝同等重要的属性（罗5:8；约3:16-17；罗3:21-26）
在罪人的意志面前上帝是无力的	上帝能掌权罪人的意志（腓1:29；结36:25-27）
上帝是帮助你的朋友。	上帝是拯救你的君王（提前2:3-4，6:15）。

关于人

以人为本	以神为本
堕落，但有能力（或潜力）选择良善	堕落，而且不会靠着自己的意志力来到神面前。（赛53:6，罗8:7-8）。
寻求真理但是缺乏真相	心思与神作对；没有明白的，没有寻求神的。（罗3:11）
需要爱，帮助，友谊。	需要成为新造的人（心思意念，心，意志），重生。（耶31:31-34；多3:5）。
为了逃避罪的后果（不幸福，地狱等）需要救恩。	为了远离罪的捆绑和内疚感而需要救恩。（罗3:23，6:23，弗2:1）
人类是败坏和愚昧的	人类是死的和堕落的（西2:13）

关于基督

以人为本	以神为本
基督拯救个人远离自私，错误和地狱。	基督是救主，拯救人脱离罪和罪的本性（罗6:6，10:11）。
上帝为着我们的益处而活。	上帝的存在是为了他的国，接受尊崇和荣耀（徒26:18；西1:13；腓2:9-11）
强调上帝是祭司型的统治者	强调上帝是祭司型，君王型，先知型的统治者（申18:15；约1:1）
在得救的事上，全然顺服基督的掌权可有可无。	顺服基督掌权是得救的必要条件。

关于对基督的回应

以人为本	以神为本
现在可以接受邀请。	现在应当顺服爱的命令
得救是基于我们的选择——上帝回应我们的决定。	上帝的拣选是救恩的基础--- 我们回应上帝的带领
罪人受吸引是因为心中欲求得到满足。罪人的欲望。	真理敲醒罪人的良心。真理
救恩仅从信而来— 悔改被遗漏掉了, 因为它只是人所做的“工”。	救恩仅从信而来— 得救的信心总是伴随着悔改, 它们都是上帝的恩典。
"得救的确据来源于带领者使用上帝的应许来宣布这位新信徒“得救”了。	得救的确据来源于圣灵借着圣经对良心的应许并带来了一个更新的生命。
罪人自己决定是否信主。	上帝决定一个人是否信主。

4. 以神为本的见证

一个以上帝为本的福音信息应该用以上帝为本的表现形式表达出来。传福音必须紧紧抓住福音真理, 相信上帝在人心中工作, 而不是在给人洗脑。同时, 必须与个人有真正的互动, 而不只是跟读一段背好了的经文。如下表所示(引自威尔·梅茨格 (Will Metzger) 《传讲真理》 (Tell the Truth), 调整你的传福音的方法至以上帝为中心的方法去分享圣经。

以人为本的方法	以神为本的方法
目标: 决定, 心理层面的认同, 马上祷告回应。	目标: 门徒培训, 全人转换, 使其独处学会呼求上帝的恩典。
使他们同意某些事实或律法。	负责任地、清晰明确地、强有力地、广泛地教导福音。
通过一个简单的流水线式的方法, 从而实现“福音化”。	反复且耐心地交流福音的真理。
展现越多的好处越好。	平衡的描述福音的好处和接受福音所要付的代价。
使他们和你一起祷告。	允许他们用自己的话跟上帝祷告- 更偏向于单独祷告。
唤起人心中自由选择上帝的残存意识。	坦诚的告诉他们人不能自救也没法通过靠

	自己去实践信仰来救自己。
使用外在的事物来确保属灵的真实性- 签卡片，举手，走到台前，重复祷告。	强调洗礼，分享圣餐去纪念他的死和远离罪的生活方式。
挑战他们冒险，想方设法使他们兴奋	述说真理，呼召意志上顺服，然后情感发生变化。
立即用朋友得救确据，对方不需要怀疑自己是否得救	确据来自圣灵的工作，通过主观的内在见证和客观的属灵生命的改变。

5. 在短宣中有耶稣基督的姿态

短宣队领队需要提醒短宣队活出耶稣基督的姿态。他们需要提醒培养**谦卑，服事，爱和目标明确**的态度。当你试图告诉别人耶稣基督时，你必须效仿他，否则你将使你的救主蒙羞。

谦卑（腓 2:3-8）

1) 谦卑地承认你不是宣教专家

短宣存在为了宣教士和当地的牧师。不要批评宣教士或在他们的国家的事工。如果你认为有一个严重的问题出现，跟你的领队沟通。

2) 谦卑地承认你的领队需要你的帮助和支持，而不是你的批评。

你的领队被赋予了带领短宣队的责任。谦卑地顺服你的领队。

3) 谦卑地承认你的任务不是去推销你的祖国或城市。

在你开始和一个人谈论你住的地方有多么好之前，谦卑地承认上帝创造了所有的人和所有的土地。

4) 谦卑地承认你应该感恩你收到的每一件事物。

谦卑会带来感恩。每一个抱怨是在宣称上帝没有给你当得的，并且是一种骄傲的证明。

5) 谦卑地承认短宣不是浪漫之旅。

这次旅行不是为展开你和你未来的丈夫或妻子的交往。谦卑地承认上帝要做的比你对队员的迷恋更重要。如果你发现另一位同工让你的心如小鹿乱撞，保守你的心，直到短宣归来，然后你可以寻求发展一段关系。你可以评估，但不要主动。

服事（约 5， 13-15）

1) 服事你的事工里的人。

记住，你要做的是去你要去的地方服事那里的人。接待家庭可能会倾向于服事你，因为你是客人。虽然你应该感恩地接受接待家庭提供给你的食宿，但不要只是坐享其成。想想如何服事你遇到的每一个人，也包括接待你的人。

2) 服事宜教士。

你的短宣事工也是针对宣教士的。想想如何能服事他们。感谢他们愿意接待你的短宣队，带份礼物，寄给他们感谢信。当在你那里时，想方设法地服事他们。

3) 服事你的短宣队队员。

服事对方超过对方服侍自己。你可能会遇到一些紧急任务。没有时间坐下来，看看谁愿意做。记住耶稣基督的榜样，他曾服事门徒——那些与他一起去服侍别人的人。

爱（约翰福音 13:1， 34）

1) 爱你的短宣队队员体现在不挑活。

在短宣队中不要追“热门”的工作。甘心承担劳苦的工作，表达你对其他人的爱。

2) 爱你的短宣队领队体现在心甘情愿地做任何他要你做的事。

你的领队身负重任。如果你心甘情愿地做任何他要你做的事能让他的工作更容易些。在短宣过程中，你会发现计划赶不上变化。随机应变。不要抱怨。你对领队的爱体现在你愿意接受任何临时安排。

3) 爱宣教士体现在做心甘情愿地做任何他们要你做的事。

表达爱那些宣教士最好的方法是做任何你可以为他们做的事。

4) 爱上帝体现在为他的荣耀而服事而不是你的荣耀。

你可以活出耶稣基督的爱的最好的方式是把你做的一切的荣耀归给上帝。耶稣祷告，“不要成就我的意思，只要成就你的意思。”希望我们也可以有相同的态度，爱主没有考虑到自己或自己的个人成就。

目标明确（约 12:44-47）

1) 抓住每个传福音的机会。

在短宣中，你有专门的传福音时间——比如青少年营会，夏令营或其他安排。但你也可以在飞机上，在机场，或者在餐馆主动寻找机会分享耶稣基督。如果

你专注在你作为福音大使的使命上，你会发现每一刻都能被神使用作为潜在的传福音机会。

2) 合理利用时间—不要做私人的事

白天完成你的事工后，晚上可以有一些私人时间。虽然你可以写一些明信片或发几封电子邮件，但不要耗上整个晚上。晚上不要花时间在网上或玩游戏，而应该为第二天做准备，跟你的接待家庭交通，鼓励你的队友或保持充足的睡眠。记住你此行的目的。你的时间很短暂，明智地使用它。

3) 牢记你在这个事工中的目的。

你的事工是根据宣教士或事工合作伙伴的要求以他们需要的特定的方式去服事。如果你做了一些蠢的事，你可能只是搞砸一次行程，但是他们可能得长年承担你惹祸的后果。

4) 不要把你的短宣看成是一次主张自由的机会。

去短宣不是一个去主张基督徒自由的机会，这是一个把自由放到一边的时间。当然像饮酒、跳舞等事绝对不合适短宣。像打牌或听基督教摇滚乐可能也会不太合适。跟接待你们的宣教士具体谈谈哪些事是你不该做的。

10. 筹款

短宣不可避免的一个关键问题是如何筹款。短宣队购买火车票、食物和住宿的钱从哪里来?是需要每个人自己支付自己的费用还是教会给予一定的资金协助呢?这是一个需要从一开始就必须提上议程的非常重要的决定。

1. 教会事工，非个人事工

开展一个事工常常需要钱。无论是牧师的薪水，会议场地的租金，交通费，或其他很多的事，必须有资金支持。短宣也是一样，将会有费用，需要支付。虽然只有一小部分人将参加这次旅行，如果它真的是教会的事工，整个教会都应该参与和支持这个工作。正是通过这个共同承担费用，教会才作为一个整体加入这个事工中。这是一个圣经原则:因为你的财宝在哪里，你的心也在那里。(太 6::21)!

2. 财务规划

当你为你的短宣队做预算的时候，你会纠结于具体该设多少筹款目标与你的短宣队的支出上限。因此，谨慎的做预算非常重要。你做预算的首要信息来源应该是你们要去的那地的宣教士或教会，也可以来源于你的前期调查之行。

这些是一般做费用预算时需要包括的:

1) 筹划会议

这项开销是针对你们的筹划会议中需要的任何食物。注意，短信队资金是由个人的捐款组成，所以尽量节俭。

2) 行程——飞机或火车

出于预算的考量，即使你现在不买票，先计算你们的旅费。这可能是短宣最大的一笔开销。

3) 行程——其他

当你们抵达你服事的地区，你们将需要交通工具去你们住和服事的地方。

4) 生活开销

这一项是具体费用，如住宿，餐饮等。

5) 事工材料

这项是针对所有事工中使用的材料的花费，包括工艺品、建筑材料、运动器材等。

6) 国际费用

短宣的国际费用可能包括国际旅行所需的开销，特指签证费。

7) 礼物

这项是指给你们将遇到的接待家庭和宣教士的

8) 救急现金

防患于未然总是很明智的

如果你不确定预算多少合适，最好是往高了定。之后如果你降低短宣队的筹款目标，你的短宣队队员们是不会抱怨的。一个不切实际的预算会严重制约你的短宣队，所以明智的做法是提前从宣教士了解信息，确保你的预算够用。

3. 筹款方式

得货财的力量是上帝给你的(申 8:17-18)在理解这句经文的前提下，主要有 4 种筹款方式用来筹集钱足够支付每个短宣队队员所需的开支。

- **个人奉献。**有些人可能会选择自己来支付他们的整个短宣。这么做可能增加他们对团队的委身，但也可能导致他们以资助方的身份自居鼓励他们为短宣寻找代祷的人。
- **筹款活动。**团队可以通过办活动共同筹集资金。团队可以一起想办法得到不同的创意。
- **特别奉献。**另一个选择是在教会举行特别奉献来支持短宣队。你需要鼓励教会会众，这笔奉献不应该取代平时的十一奉献，而应该是一个额外的金额来支持这一特别的事工。
- **求助信。**写信是另一个可选的沟通方式，帮助联结有财务需求的人和想奉献的人。牧师应该提供关于此法是否适用于你们的情况的指导。

4. 最后的决定

为短宣筹款应该至少在出发前三个月开始。如果所有的资金，或至少大部分的资金，到了短宣出发前的一个月还没有筹齐，必须做出是否取消短宣的决定。虽然在做了这么多准备后取消短宣是非常难的，然而神在掌权，他会为他想要的事工开路。这可能是上帝用来指引我们他的旨意的方式。提前一个月做出最后的决定能给你打算帮助的宣教士充足的时间做其他安排，而且也能让短宣队员合理安排他们的计划。

11. 在禾场中

1. 随机应变

当短宣队到达目的地时，他们必须做好随机应变的准备！事工中一定会有意外，交通、食宿等。其它的团队短宣队成员都在观察短宣队领队面对这些变化时的态度。如果他抱怨或露出沮丧的神情，他们也会依葫芦画瓢。“我的弟兄们，你们落在百般试炼中，都要以为大喜乐”（雅 1:2）——不是“有些”，而是“都要”。因此，在有挑战性的环境中他也必须继续是喜乐的榜样。

有时我们必须取消我们精心制定的计划，遵循当地宣教士的指引。他有能力辨认出短宣队努力中的不足并很可能为了使短宣更有果效，而提出一些改变的建议。去问他的意见，不要犹豫。这是一个很好的学习的机会！

2. 成为宣教士的祝福

任何一个短宣队最重要的作用之一是鼓励当地的宣教士家庭。当你们在那里时，想方设法鼓励和服事他们。你将会惊奇地发现，他们也在同一时间努力用各种方式服事你！与其拒绝他们服事你的好意，不如更多的用无私的爱来服事他们。

打击宣教士最好的方法之一就是指出如果你做他的事工你会有什么不同之处。请注意在一个地区两个星期不足以让人成为在当地服事的专家。谦卑地从宣教士那里学习经验。如果宣教士向短宣队领队询问意见，领队可以和蔼的提出，但第一反应必须是谦卑和顺服。

3. 短宣时的灵修

短宣时的灵修时间是非常重要的，因为灵修提醒每个短宣队员需要按照神的道而活。通常我们建议让不同的短宣队员带领灵修。预备带灵修的过程能造就他们，也有利于短宣队从不同的个人领受中得益，也可以让领队休息一下而不是领队一直说！这样的时间可能不需太长，而是专注短宣队在灵命方面的想法，从而保持大家都有正确的服事的态度，这是非常重要的。以下是一些短宣队灵修的建议。

- **谦卑。**只有当短宣队员都有谦卑的态度时 短宣队才能有真正的合一。《腓立比书》2:1-8指导我们如何无私的服事，最好的例子是基督自己。
- **满足。**如果想让人们在我们身上看到基督，我们必须停止为自己尽情索取。比如保罗的榜样，他已经学会了无论在什么景况都能知足，而且他深知上帝会满足他真正的需求(腓立比书4:11-13)。
- **包容的心态。**批评破坏友谊和团契交通。没有人喜欢听别人的抱怨，尤其带有人身攻击的批评。我们应该学习《加拉太书》5:15:“你们要谨慎，若相咬相吞，只怕要彼此消灭了。”

- **爱。**耶稣是爱的完美榜样。他爱属自己的人，并爱他们到底。他爱他们，爱到为他们挂在十字架上——为拯救那些信他的人。没有比基督对我们的爱更大的了。他命令我们彼此相爱，他怎么爱我们，我们也要怎样相爱(约·13:1, 13:34)。
- **无私的动机。**当保罗因为被关在监狱而被某些人嘲笑的时候，他的反应是，“这又何妨呢？无论怎样，基督究竟被传开了。”(腓1:18)我们能做到吗？我们最主要的目标是基督的福音被传开吗？
- **温柔。**神的道命令我们，当有人偶然被过犯所胜，你们属灵的人就当用温柔的心把他挽回过来(加6:1)。自大常常导致我们对曾经跌倒的人态度苛刻。
- **服事。**耶稣是你效仿的榜样。耶稣基督来到这个世界，并不是要受人的服事，乃是要服事人。他的一生是服事和事奉的一生。为门徒洗脚是其中的一个服事的实例证明(约13:5, 13-15)。

4. 其他考虑因素

- **睡眠。**短宣队队员们每晚都保证足够睡眠是很重要的，这样他们可以以最好的状态服事。缺乏睡眠不仅使事工更艰难，还可能导致疾病。
- **恋爱。**短宣不是谈情说爱的时间。谈恋爱将分散注意力。确实，对于单身的弟兄姊妹来说，短宣是一个很好的机会来观察和评估另一个人的品格。在短宣结束后可以开始恋爱。
- **承诺。**在服侍时，你很容易对人轻许承诺，例如许诺保持联系或不时邀请他们来访。做出此类承诺前，应非常小心，以免被人当成骗子(传5:4-5)。
- **饮食。**在不同的地区服事时，短宣队必须做好吃奇怪食物的准备。抱怨或拒绝吃可能被看作是一种侮辱。短宣队应该尽一切努力带着感恩去吃！但是，带上供充饥的零食是个不错的主意。
- **纪念品。**短宣队队员们可能希望在旅途中购买纪念品，购买纪念品应当适度。这是短宣，不是购物体验！

12. 总结和汇报

当短宣队回家时，很可能大家都非常疲惫了！他们花了所有的精力去服务别人，需要一些休息。然而，他们还有最后的短宣任务需要完成。

1. 短宣队员间的总结

一次短宣可以对短宣队队员产生终生的影响。短宣队领队应该在短宣队回来之前开一个总结会，鼓励短宣队员们反思这次短宣。趁着短宣队队员们刚经历短宣还未忘记的时候，短宣队队员能够更好的去评估。短宣队领队也可以学习怎样提高自己的领导力和为以后的短宣做准备。

总结会中可以参考本手册附录中的问题。为了使讨论最有果效，短宣队领队应该在开会前一天提出这些问题。让短宣队队员们自己写下自己的答案，这样在讨论时他们就可以有备而来。

为了帮助短宣产生更持久的果效，在总结会后让短宣队队员交上他们的答案。几个月后，把他们的答案寄给他们，从而提醒他们在这次短宣中所学到的以及他们想要如何改变。

2. 总结汇报给牧师

短宣队领队也应该安排时间同牧师分享短宣中发生的事。这将为未来的事工提供宝贵的经验积累。附录中有一些潜在的问题。

3. 总结汇报给宣教士

应该先和宣教士一起总结，然后再做短宣的最终结论。或许在短宣队领队看来一切顺利，但宣教士或当地教会领袖对短宣队有不同的视角。在短宣结束后一个月，与宣教士开一个总结会，让他有机会分享他的意见和建议。附录中有样题。

4. 汇报给教会

短宣的另一个重要步骤是汇报给差派教会：神在这次短宣中所成就的。如果做了适当的准备，教会将一直为这次短宣祷告并且给予短宣队财务上的支持。向教会汇报应效法保罗的榜样（徒 14:27-28）。当汇报给教会时，无论在集体层面还是个人层面，应注意以下几点：

- ◆ **荣耀神。**短宣的主要目的是荣耀神，这当然也包括最终的汇报。短宣队领队和短宣队成员应该积极主动的将成就指向神赞美神。短宣队应该避免高举事工或者大家的付出。他们不应该因为参与这次服事而认为自己比其他人更属灵，反而应该为自己能有这个机会而表达感恩。

- ◆ **专注于属灵方面。**短宣队肯定会想说他们的经历，如行程、食物、和住宿，但这些不应该汇报的重点。重点应该是这次事工达到了什么目标，完成了什么，和学到了什么。
- ◆ **不要抱怨。**当分享短宣的时候，短宣队可能会想抱怨他们遇到的一些困难和挑战。这是应该努力避免的。
- ◆ **不要自以为是。**一些人从短宣回来后谈起他们服事过的地区或者事工，他们的口气就像专家一样。短宣队队员在分享他们的观点的时候，应该表明他们的观点只限于自己从这次经历中体会到的关于他们服事的那一个城市而已。
- ◆ **专注于宣教士。**给教会的短宣汇报应该强调正在他们去的短宣的地区进行的事工。多提到此行所服事的宣教士或教会以及之后如何为这一地区的事工持续祷告。我们希望短宣能带来的长期结果之一是加深教会和宣教士之间的关系。

5. 感恩

最后，应该提醒短宣队队员感谢所有为短宣捐赠使短宣能够成形的人。写感谢信通常是一种适当的方式来表达感激之情。和向教会汇报一样，感谢信也应该将所有的荣耀归给神。

附录

1. 申请表问卷
2. 见证表
3. 离别清单
4. 短宣队队员汇报样本
5. 短宣队领队汇报样本
6. 宣教士汇报样本

附录 1: 申请表问卷

参与短宣的资格

- **教会的积极分子:** 确保参加者认同教会的教义性使命。
- **服从短宣中的指导和规范:** 包括参与短宣培训, 服从财务规章, 完成短宣的目的(荣耀神, 影响教会, 装备圣徒, 传福音给丧失的人)。
- **在小组或事工中忠心的服事:** 在这里的忠心服事决定了你在地服事的潜能和效率。
- **得到一位团契或事工领袖的肯定:** 从一位和你很熟的成熟的基督徒那里得到关于你的品格评价是非常必要的。

申请问题

申请表应包括以下信息, 以便更好地评估是否这个人适合参加短宣。

1. 个人信息

名字、地址、电话、邮箱等。

2. 服事信息

你加入本教会多久了? 描述你在本教会的服事。

3. 个人见证

请说明你是怎样成为基督徒的。

4. 旅行经历

你是在哪出生和成长的? 你有哪些旅行的经历?

5. 经验和能力

你有什么特殊能力或技能可以服务于短宣队? (例如: 有教学经验, 熟练的工程师, 会讲另一门语言) 你有多少团队经历?

6. 愿望

你为什么想去短宣? 你长期的事工方向是什么? 你未来是希望参与长期或短期宣教事工?

7. 婚姻

你结婚了吗? 如果是的话, 你的丈夫或妻子怎么看待你这次短宣?

8. 健康问题

你有任何健康问题，过敏，特殊饮食要求，或身体上的不方便吗？

9. 委身

你打算参加全部的短宣培训吗？你打算如何支付这次旅行的费用？（个人出资、筹款等）

10. 推荐人

请写下熟悉你的小组长或牧师的名字。

11. 说明

这些问题将帮助牧师评估你是否适合此次短宣。并不是每一个填写申请表的人都将差派去此次短宣。如果你今年没有被选上，你未来将有机会再次申请。

附录 2: 见证表

见证应该涉及你生活的三个阶段:信主前, 如何信主, 信主之后。

信主前:

1. 信主前, 什么对你来说最重要?
2. 你的安全感、满足感和幸福从哪而来?你生活的中心是什么?
3. 引用圣经说明你生活中的无望

如何信主:

1. 你是怎样听到福音的?
2. 福音是什么?
3. 当你为你的罪悔改并归向主的时候发生了什么? 请从以下两个方面说明: 圣经角度(你在神面前的位置)和个人经历(你经验到了什么)。

信主后:

1. 基督在你心中动工后, 你的生活中最大的改变是什么? 描述基督如何改变了上述“信主前”部分中所描述的方面。
2. 从圣经的角度描述什么掌管你的未来

你的见证应当以经文为根基。请谨记, 神的道是“活泼的, 是有功效的, 比一切两刃的剑更快”(来 4:12)。另外, 请谨记单靠圣灵就能带来重生, 而不是你的高谈阔论(林后 2:1-5)。

附录 3: 离别清单

团队

- ☐ 确保所有短宣队队员是教会会友，并且得到牧师的批准。

行李

- ☐ 根据所有出行航班的行李规定，制定行李打包清单。
- ☐ 准备额外的钱，以防你们的行李超重。
- ☐ 每人计划额外带一个手提箱，用于宣教!跟传教士谈谈，看是否他们想让你们带些什么过去。
- ☐ 每个人都应该做个自己的行李标签。
- ☐ 制作行李清单以备海关官员检查，需包含供给品，礼物等。

行程中

- ☐ 再三检查你是否能够进入（如签证，许可证等）。
- ☐ 检查你们的票是否对应你们的人。
- ☐ 制作紧急联系人表给参与的短宣队队员。
- ☐ 每人复印 2 份旅行证件:一个给他们自己，一个给你。
- ☐ 告诉当地宣教士和接待家庭你们的到达信息并安排见面地点。
- ☐ 把住宿信息、宣教士和其他联系人的地址和电话号码整理成表给短宣队。
- ☐ 咨询当地宣教士入境时移民局或海关是否有什么要求。
- ☐ 再次确认飞机/火车的时间。

钱

- ☐ 询问当地传教士在哪里兑换外币，以及哪种最好。
- ☐ 决定保管钱和收据的方案。

药

- ☐ 如果你的短宣队不分开的话，准备一个共用的医药包。

礼物和感恩用品

- ☐ 收集资助人名单，为他们协商感恩纸条、贺卡，或在当地购置小礼物。
- ☐ 带礼物和感谢卡给你们的接待家庭。

事工

- ☐ 为短宣队准备每日灵修或者让每个人准备一天的灵修。

附录 4：短宣队队员汇报样本

名字：_____ 日期：_____

- 1) 短宣的准备过程中哪部分是很有帮助的？
- 2) 关于行前准备，你觉得哪部分需要改进？
- 3) 你觉得怎样才能更好地准备这次短宣？
- 4) 你觉得短宣（整个过程）将来需要怎样的改进？
- 5) 你们这次去的地方哪点让你印象深刻？当地文化中的哪部分你最喜欢？
- 6) 短宣中最让你难忘的是什么？
- 7) 短宣中最难的一部分是什么？
- 8) 你们这次做的事工中你觉得最有意义的是什么？
- 9) 请对比你的实际经历是否符合你的期望。
- 10) 你觉得你们短宣队做出的最重要的影响是什么？
- 11) 在这次短宣中你学到的最重要的功课是什么？
- 12) 什么帮助你学到这个功课？（描述经历、人等）
- 13) 如果你再次参与这个短宣，你会有哪些不同的行动？
- 14) 你怎么看待自己参与宣教事工？
 - ☐ 我将通过祷告和支持其他宣教士参与上帝的宣教事工。
 - ☐ 我非常想参加再另外一个短宣。
 - ☐ 这次短宣帮助我确认了海外宣教不适合我。
 - ☐ 我计划以后再次尝试利用假期参与短宣的可能。
 - ☐ 我愿意成为一名宣教士，但是还不确定是去哪。
 - ☐ 我决定成为一名全职的宣教士。
- 15) 你打算继续和当地的你服事的人联系和为他们祷告吗？请具体到人名。
- 16) 你认为这次短宣是怎样帮助你个人.....
 - a. 灵修生活？
 - b. 宣教热情/上帝对你整个人生的规划？
- 17) 你认为上帝通过这次短宣希望你改变哪些想法或行为？
- 18) 你希望让这个短宣队的某个人来监督你做出这些改变吗？

附录 5：短宣队领队汇报样本

1. 事工总结

- a. 这次宣教事工中有哪些服事是让你难忘的？这些服事中有什么是看起来非常有果效的？
- b. 这次宣教事工中有什么困难？为什么？以后的短宣队应该怎样准备这些事工？
- c. 你怎么看待这次短宣的果效？你觉得以后有必要再做一次这样的短宣吗？
- d. 你对以后短宣队的领队有什么建议？包括这个事工的短宣以及所有的短宣。（如果你认为下一个短宣队领队应该注意一些细节，请写下来。）

2. 团队总结

- a. 个人模范——哪位短宣队队员的服事真的激励了你？有没有哪位短宣队员在某个特定领域有突出表现，并且可能有助于将来的短宣队开展这项事工？
- b. 潜在的未来短宣队领队——你认为短宣队中的哪一位可以在将来担当短宣队领队？
- c. 个人问题——你认为这次短宣中是否有人可能不适合参加下次短宣？有什么问题需要你与他们的牧师讨论吗？有什么问题需要你与他们讨论吗？

3. 短宣总结 - 根据这次短宣之旅，你对短宣事工整体有什么建议？

4. 收尾工作

- a. 照片。请发给牧师 5-10 张短宣时拍摄的照片。
- b. 跟进所有与短宣队有关的事宜。包括你和队员对这次短宣的事后讨论。
- c. 跟进当地事工。如果有需要的话，跟进一些后续项目。至少，给接待家庭和接待事工机构写感谢卡。
- d. 跟进支持者。应该鼓励所有的短宣队队员给支持他们这次短宣的人写感谢卡。强烈推荐向他们简要汇报短宣的事工。

附录 6：宣教士汇报样本

1. 事工总结

- a. 这次短宣怎样有益于你目前的服事？
- b. 这次短宣中，有什么特别出彩之处？短宣队在哪些任务中特别有效率？
- c. 这次短宣事工中有哪些困难？为什么？以后的短宣队可以怎样准备去应对？
- d. 你怎么看待这次短宣的整体效果？你认为以后应该再安排一次这样的短宣吗？
- e. 你有什么建议给将来的短宣队领队？可以是关于这次的短宣或就短宣整体而言。

2. 团队总结

- a. 个人模范——哪位短宣队队员的服事真的激励了你？
- b. 潜在的未来短宣队领队——你认为短宣队中的哪一位可以在将来担当短宣队领队？
- c. 个人问题——你认为这次短宣中有哪些人的问题需要商讨吗？
- d. 请评价这次短宣队的领队。

3. 短宣总结 - 总的来说，根据这次短宣经历，你对于短宣有什么建议？



网址：daoyanjing.com

邮箱：office@ircbookschina.com